

## 感染症危機に備えての確認のお願い

感染症危機においては、以下の協力をお願いする場合がありますので、平時から確認しておきましょう。

### 新型インフルエンザ等の感染拡大防止のために

#### 生活の上での留意点

#### ■ 基本的な感染対策

(換気、マスク着用等の咳エチケット、手洗い、人混み回避等)

#### ■ 時差出勤やテレワーク、オンライン会議の活用等の取組

#### 基本的な感染対策

##### ① 換気



##### ② マスク着用等の咳エチケット



##### ③ 手洗い



##### ④ 人混み回避



### 発熱などの症状が現れた場合

#### 病院のかかりかたの留意点

自分や家族に  
発熱などの症状が  
現れた



発生国・地域からの帰国者等や  
発熱等の疑わしい症状があるなど、  
感染が疑われる場合

都道府県等が設置する  
相談センターに電話で相談



相談センターに相談した結果、  
受診が必要と判断された場合

発熱外来を行う医療機関を受診



(注) ワクチンや治療薬等により対応力が高まる時期には、相談センターを通じて発熱外来の受診につなげる仕組みから有症状者が発熱外来を直接受診する仕組みに移行することとしています。



### 新型インフルエンザ等対策として想定されること

感染力が強い新たな感染症の国内でのまん延を防止するため、必要に応じて下記の措置をとる場合があります。

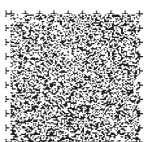
- **まん延防止等重点措置**による営業時間の変更、従業員への検査受診の勧奨、発熱者の入場禁止、感染対策の周知及び従わない人の入場禁止など
- **緊急事態宣言**による外出自粛の要請、施設の使用制限、催物の開催制限や停止など

### 国としても平時の備えを拡充させていきます

#### 体制整備

#### 備蓄

- 都道府県と医療機関の間で医療措置協定を締結することにより、感染症医療を提供できる体制(入院、発熱外来等)を整備します。
- 発生直後から迅速に検査が開始できるよう平時から機器や資材を確保し、検査体制を整備します。
- 新型インフルエンザなどの重点感染症を対象としたワクチンや治療薬の研究開発を平時から推進し、研究開発の基盤を強化します。
- 医療機関を始めとした必要な機関に医薬品、医療機器、個人防護具等の感染症対策物資等が十分に行き渡る仕組みを形成します。



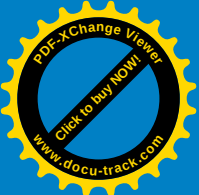
音声コード



内閣感染症危機管理統括庁



厚生労働省



# 感染症に関する 偏見や差別をなくしましょう

コロナ禍では、感染症に関する知識や理解の不足から、感染者やその家族、所属機関、医療従事者等に対する様々な不当な差別的言動や取扱いがありました。

このような、偏見・差別は決して許されません。

感染者個人を特定しSNS等で拡散する行為や、感染症に関連した誹謗中傷等は、名誉毀損等として民事上の損害賠償責任や刑事責任など、法的責任を問われることもあります。

感染症は、誰でも感染する可能性があります。

感染症に関する正確な知識と理解に基づき、お互いの人権に配慮した冷静な行動を取る。

これが、大切な方を守ることにつながる、皆さんの重要な感染症対策の一つです。

## 感染症に関する偏見・差別についての相談はこちら

つらいこと、お困りごと、ひとりで悩まずにまずは相談してみませんか。

### 大人のみなさんへ



みんなの人権110番(法務省)  
**0570-003-110**



インターネット人権相談  
(法務省)



女性の人権ホットライン(法務省)  
**0570-070-810**



総合労働相談コーナー  
(厚生労働省)



### こどものみなさんへ



24時間子供SOSダイヤル(文部科学省)  
**0120-0-78310**



こどもの人権SOS  
ミニレター(法務省)



こどもの人権110番(法務省)  
**0570-070-810**



法務局LINEじんけん  
相談



### 外国人のみなさんへ



Telephone Counseling  
**0570-090-911**

(10か国語対応)



Counseling on the Internet &  
Face-to-face Counseling



|         |                    |                 |                      |                            |                      |          |                 |                                  |                           |                   |
|---------|--------------------|-----------------|----------------------|----------------------------|----------------------|----------|-----------------|----------------------------------|---------------------------|-------------------|
| English | Nepali<br>(नेपाली) | Chinese<br>(中文) | Spanish<br>(Español) | Vietnamese<br>(Tiếng Việt) | Spanish<br>(Español) | Filipino | Korean<br>(한국어) | Indonesian<br>(Bahasa Indonesia) | Portuguese<br>(Português) | Thai<br>(ภาษาไทย) |
|---------|--------------------|-----------------|----------------------|----------------------------|----------------------|----------|-----------------|----------------------------------|---------------------------|-------------------|

## 感染症に関する最新情報

厚生労働省などの公式ウェブサイトやSNSにて随時更新します。ぜひご覧ください。



内閣感染症  
危機管理統括庁  
公式SNS等

WEB



X



Facebook



Instagram



youtube



情報を音声で  
読み上げる機能



厚生労働省  
公式SNS等

WEB



X



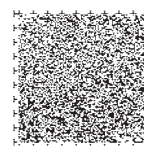
Facebook



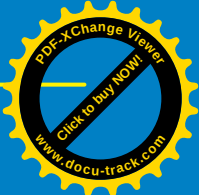
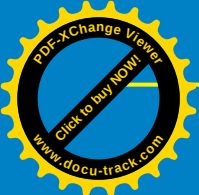
LINE



youtube



音声コード



## 感染症危機における偏見・差別の事例

コロナ禍では、感染症に関する様々な不当な差別的取扱いが報告されました。

### インターネットやSNS



- インターネット上での感染者の写真検索、いわゆる犯人探し
- 感染者及び家族等の勤務先、立ち寄り先等の行動履歴の情報をSNSで拡散

### 医療関係・介護関係者への偏見・差別



- 感染者が発生した施設で働く医療・介護従事者への誹謗中傷
- 医療・介護従事者のこどもに対するいじめや登園拒否

### 学校での発生に関する偏見・差別



- 学生寮やクラブ活動等におけるクラスター発生時の学校の学生・関係者に対する中傷や来店拒否
- 感染者が発生した学校に対する周辺地域からの誹謗中傷、暴言、感染した生徒を中傷する電話

### 勤務先での偏見・差別



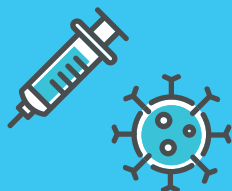
- 検査陽性または感染を理由とする勤務先からの雇止め
- 家族の感染による自宅待機を理由とする有給休暇取得等に対する職場からの始末書提出の指示

### 個人に関連する情報を含む詳細な報道



- 感染者と濃厚接触者、クラスターの人物関係の報道
- 行動の自粛を呼びかけられていた場所へ旅行や帰省をした人、健康観察期間中に旅行をした人の所属や国籍等に関する報道

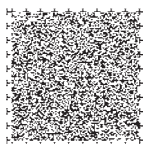
### その他



- 県外在住者や県外ナンバー車所有者等に対する差別的な言動、サービスの利用拒否
- 外国籍の人に対する感染症に関連した差別的な張り紙
- ワクチン接種を受けてないことを理由にした差別的な扱い（接種をしていない人の契約を打ち切る、実習等に参加させないなど）

偏見・差別に関する詳しい情報は下記をご覧ください。

偏見・差別とプライバシーに関するワーキンググループ これまでの議論のとりまとめ（令和2年11月 新型コロナウイルス感染症対策分科会）  
感染症に関連した偏見差別をなくしましょう（法務省）



音声コード



内閣感染症危機管理統括庁